



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๓๘ ๑๒๒๓

ที่ นศ ๐๗๓๓/ ๕๕๒

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติแผนการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและ ขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียน สาธารณสุขอำเภอชะอวด

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ได้จัดทำแผน การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปี ๒๕๖๗ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อสนับสนุน แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของ หน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และ บูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมกับมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ พร้อมกันนี้ขออนุญาตประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นายวิเชียร สังขานุ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/ดำเนินการ/อนุญาต

(นายณพนธ์ รัตน์ชช)

สาธารณสุขอำเภอชะอวด



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

หลักการและเหตุผล

ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาาระบบ ธรรมภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็น การตรวจราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมาและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดเป็น ตัวชี้วัดที่ โดยร้อยละของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ให้ความสำคัญและได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นกลไกการขับเคลื่อน การบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมภิบาล เพื่อนำผลการประเมินพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การ บริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ : “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดจะเป็นสำนักงานคุณธรรม ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมี มาตรฐาน โดยภาคีมีส่วนร่วม ประชาชนพึงพอใจ เจ้าหน้าที่มีความสุข”

พันธกิจ :๑) ให้บริการด้านสุขภาพแบบองค์รวม (กาย จิต อารมณ์และสังคม) อย่างครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ (สร้างเสริมป้องกัน รักษาและฟื้นฟู) ตามแนวทางเวชศาสตร์ครอบครัวและมี มาตรฐานวิชาชีพแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยใช้ “หลัก ๓ อ ๓ ส”

๒) มีระบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ มีช่องทางรับฟังข้อร้องเรียนและมีแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง

๓) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๕) สนับสนุนสวัสดิการและสร้างเสริมสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และปลอดภัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ทั้งในระดับ นโยบาย และในระดับปฏิบัติการ

๔. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด โดยรวม

ขอบเขตการดำเนินงานและมาตรการและแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน องค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และ บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และ ส่งเสริม การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ มุ่งเน้นการจัดหารพัสดุภาครัฐ โดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอง คล้องกับ ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑.๔ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๑.๕ สนับสนุนนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่เจ้าหน้าที่ภายใน และ ผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๑.๖ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือ ปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

๒.๑ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะขอตรวจทุกคนจะต้องประพฤติ ปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ มีความเสมอภาค

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตาม แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการ บริหารผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและอาญา อย่างเคร่งครัด

๓.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีการประพฤติที่ เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่ง ความซื่อสัตย์ ปลุกส่งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็น การทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการ สอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแส เพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่.

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคคลกรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะขอตรวจ

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน หน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึด หลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการ บริหารราชการโดยใช้หลัก ธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้องเป็นธรรม ลูกกฎหมาย โปร่งใส

และตรวจสอบ/...

และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และ ระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ

๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และ การจัดการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือก ปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

แผนย่อยที่ 1 ปฏิบัติงานเชิงรุก ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

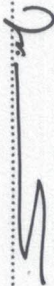
กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
กลยุทธ์ที่ 2 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม การป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	1 ครั้ง/ปี	✓				ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจรรยาบรรณ และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมภาคต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การสร้างวัฒนธรรม MOPH	ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ		✓				ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหาร
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	พัฒนา สนับสนุน ร่วมมือกับเครือข่ายสาธารณสุขไปร่งใส่ต่อต้านการทุจริต	สร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต		✓				ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหาร

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทำทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาที่ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงศัญนโยบายต่อต้านการทำทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณชน	1.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทำทุจริต 2.เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน 3.เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	1 ครั้ง/ปี		✓			ไม่ใช่	กลุ่มงานบริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และการบังคับใช้กฎหมาย	เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	4 ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช่	คณะทำงาน ITA
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีวินัย และคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	4 ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช่	กลุ่มงานบริหาร

แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	1. ประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน 2. ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	1 ครั้ง/ปี	✓				ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	1. จัดให้มีช่องทางร้องเรียน ข้อเสนอแนะ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ประพตติมิชอบ 3. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความความคิดเห็น	เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และการต่อต้านการทุจริต	มีช่องทางกรรรับฟังเรื่องร้องเรียนมีการเผยแพร่/หนังสือเวียน 4 ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหาร

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ

(นายวิเชียร สัจจานุ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

21 / พฤศจิกายน / 2566

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายนิพนธ์ รัตนคช)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชะอวด

21 / พฤศจิกายน / 2566