



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร ๐ ๗๕๓ ๘๑๒๒

ที่ นศ ๐๗๓๓/ ๘๑๒

วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณออนุมัติโครงการ

เรียน นายอำเภอชะอวด

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เพื่อพัฒนา ส่งเสริมความรู้วิชาชีพแต่ละวิชาชีพให้ทันสถานการณ์โรค ส่งเสริมสร้างพฤติกรรมบริการที่ดีและเหมาะสม เสริมสร้างจริยธรรมจรรยาบรรณและวินัย โดยใช้เงินบำรุงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด เป็นเงิน ๒๗,๘๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายนิพนธ์ รัตนคช)
สาธารณสุขอำเภอชะอวด

(นายวิระชัย ชุมแก้ว)
นายอำเภอชะอวด

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล

การระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลกระทบไปทั่วโลกอย่างไม่เคยมีมาก่อน ไม่ว่าในด้าน เศรษฐกิจ สังคม การศึกษา การสาธารณสุข รวมไปถึงการดำเนินชีวิตประจำวันทั้งในระดับสังคม จนถึงระดับปัจเจกบุคคล เกิดสิ่งที่เรียกว่า New Normal ซึ่งคณะกรรมการบัญญัติศัพท์นิเทศศาสตร์ ราชบัณฑิตยสภาอธิบายว่าทางราชบัณฑิตยสภาได้บัญญัติศัพท์ “New Normal” หมายถึง ความปกติ ใหม่ ฐานวิถีชีวิตใหม่ หมายถึงรูปแบบการดำเนินชีวิตอย่างใหม่ที่แตกต่างจากอดีตอันเนื่องมาจากมีบาง สิ่งมากระทบ จนแบบแผน และแนวทางปฏิบัติที่คนในสังคมคุ้นเคย อย่างเป็นทางการและเคยคาดหวัง ล่วงหน้าได้ ต้องเปลี่ยนแปลงไปสู่วิถีใหม่ภายใต้หลักมาตรฐานใหม่ที่ไม่คุ้นเคย รูปแบบวิถีชีวิตใหม่นี้ ประกอบด้วยวิถีคิด วิถีเรียนรู้ วิถีสื่อสาร วิถีปฏิบัติและการจัดการ การใช้ชีวิตแบบใหม่เกิดขึ้น หลังจากเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างใหญ่หลวง และรุนแรงอย่างใดอย่างหนึ่ง ทำให้มนุษย์ต้องปรับตัว เพื่อรับมือกับสถานการณ์ปัจจุบันมากกว่าจะดำรงรักษาวิถีดั้งเดิม หรือหวนหาถึงอดีต

ระบบสุขภาพปฐมภูมิ นับเป็นระบบพื้นฐานของสังคมระบบหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจาก เหตุการณ์ดังกล่าว และจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ไม่ว่าจะเป็นในส่วนของพฤติกรรม สุขภาพประชาชนที่เปลี่ยนไป การดำเนินการของผู้ผลิต จำหน่ายสินค้าหรือบริการ รวมถึงการ ให้บริการด้านสาธารณสุข ซึ่งจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านอื่นๆ ควบคู่กันไปด้วย ซึ่งในปัจจุบันสถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งได้มีการดำเนินงานตามแนวทาง มาตรการของส่วนกลาง รวมถึงได้เพิ่มเติม ปรับปรุง พัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทในพื้นที่ตนเอง จน เกิดนวัตกรรมต่างๆมากมาย เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณสุขในภาวะการณ์ปัจจุบันเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุด โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมและป้องกันโรค การ รักษาพยาบาลเบื้องต้น การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค การปรับเปลี่ยนแนวคิดกลวิธี ดำเนินงานสาธารณสุข จึงควรที่จะทำการทบทวนและกำหนดยุทธศาสตร์อย่างเหมาะสม ตลอดจน การพัฒนาเครื่องมือเพื่อช่วยในการดำเนินงาน และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สาธารณสุข สู่การพัฒนายุทธศาสตร์ระบบบริการสุขภาพระดับอำเภอ และตำบล ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี จึงกำหนดให้มีโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนา ส่งเสริมความรู้วิชาชีพแต่ละวิชาชีพ ให้ทันสถานการณ์โรค
๒. ส่งเสริมสร้างพฤติกรรมบริการที่ดี และเหมาะสม
๓. เสริมสร้างจริยธรรม จรรยาบรรณ และวินัย
๔. กระตุ้น สร้างแรงจูงใจในการทำงาน เริ่มสร้างความสามัคคีของหมู่คณะ
๕. มีการทำงานแบบบูรณาการ แต่ละวิชาชีพ และภายในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข	จำนวน	๖๖ คน
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน	๓๐ คน
ลูกจ้างรายเดือน /รายวัน	จำนวน	๑๔ คน
รวมบุคลากรทั้งสิ้น ๑๑๐ คน		

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ
๒. จัดอบรม/สัมมนา/ประชุม
๓. สรุป/ประเมินความรู้/วิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดหรือสัณจรแต่ละ รพ.สต. หรือห้องประชุมตามความเหมาะสม

งบประมาณ

งบเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๘๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อเป็นเงิน ๗,๗๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๑๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการประชุม เป็นเงิน ๙,๑๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๘๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งรายการและจำนวนคน

ผลคาดว่าจะได้รับ

- ๑.บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาศักยภาพ อย่างน้อยคนละ ๑๐ ครั้ง/ปี
- ๒.บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มพูนด้านทักษะ โดยผ่านเกณฑ์ประเมินตามตัวชี้วัดคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

ลงชื่อ.....ผู้เขียน/เสนอโครงการ
(นายวิเชียร สังขานุ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนิพนธ์ รัตนคช)
สาธารณสุขอำเภอชะอวด

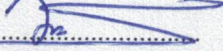
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิระชัย ชุมแก้ว)
นายอำเภอชะอวด

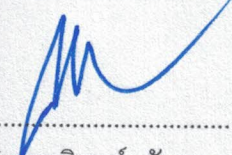
แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2567

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่	หมายเหตุ
ตุลาคม 2566	รพ.สต.บ้านควนหนองหงส์	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
พฤศจิกายน 2566	รพ.สต.บ้านไร่เนิน	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
ธันวาคม 2566	รพ.สต.บ้านหัวถนน	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
มกราคม 2567	รพ.สต.บ้านขอนหาด	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
กุมภาพันธ์ 2567	รพ.สต.บ้านหน้าควนหรั่ง	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
มีนาคม 2567	รพ.สต.บ้านควนชิง	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
เมษายน 2567	รพ.สต.บ้านนางหลง	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
พฤษภาคม 2567	รพ.สต.บ้านควนสมบูรณ์	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
มิถุนายน 2567	รพ.สต.บ้านเขาพระทอง	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
กรกฎาคม 2567	รพ.สต.บ้านห้วยแหง	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
สิงหาคม 2567	รพ.สต.บ้านเขาลำปะ	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	
กันยายน 2567	รพ.สต.บ้านควนเงิน	ห้องประชุม สสอ.ชะอวด	

หมายเหตุ เวลา สถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

(ลงชื่อ) 
 (นายวิเชียร สังขาน)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ) 
 (นายนิพนธ์ รัตนช)
 สาธารณสุขอำเภอชะอวด