



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม STRONG CHAUAT หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

สถานที่ตั้ง ๖๐ ถนนรถไฟสาย ๒ ตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิเชียร สังขานู ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด โทรศัพท์ ๐๘๑๓๗๐๙๓๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wichaino๘๑๓๗๐๙๓๑๘@gmail.com LINE ID : ๐๘๑๓๗๐๙๓๑๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๘ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๕ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ปี ๒๕๖๗	๒ ครั้ง		๑๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓		✓	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม/ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กรยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิต สาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการผู้นำที่ดีมีพฤติกรรม และมีวินัยเด่น ปี ๒๕๖๗ กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตใน	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้า	๔๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ.	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม				หน่วยงานรับผิดชอบ				
	การปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและ ประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐		ชะอวด				
	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	๔๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			
	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	๔๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			
	(๒) ชื่อโครงการ โครงการจิตอาสา ทำความดีด้วย หัวใจ เพื่อสนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน	๑๒ ครั้ง	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	๑๒๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมการทำ ความดีอย่างเป็น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การวางระบบคัดเลือกคน ดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและเผยแพร่ต่อสาธารณะ								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการชะอวดคนดี มีคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	๔๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่าและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๑) ชื่อโครงการ โครงการชะอวดรวมใจประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒ ครั้ง	อัตราการใช้พลังงานจากไฟฟ้าลดลง	๕๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการการ จัดการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	ไม่มีการ ร้องเรียน	๕๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้ หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ อย่างเป็นระบบ มีการ เผยแพร่และขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการจัดทำและ เผยแพร่ทำเนียบบุคลากร คุณธรรม จริยธรรม สสอ.ชะอวด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	มีทำเนียบ บุคลากร คุณธรรม จริยธรรม	๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการ ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่างๆรวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียขาด ความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่า ฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการที่ใช้ภายในหน่วยงาน เพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานเอง								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการสร้างเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑ ครั้ง	ไม่มีการทุจริตใน หน่วยงาน	๕๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๗ คน	๑๑๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่ง	๑ .แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๐ แห่ง ๘๗ คน	๑ แห่ง ๑๑๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๐ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๐ แห่ง ๘๗ คน	๒ แห่ง ๑๑๗ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ปี ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานมากยิ่งขึ้น สังเกต จาก พฤติกรรมการให้บริการประชาชน และไม่มีกรร้องเรียนในการปฏิบัติงาน
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) ชะอวดร่วมใจประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด และ รพ.สต.บ้านไม้เสียบ ติดตั้งระบบโซล่าเซลล์ สลับกับการใช้ กระแสไฟฟ้า ผลการดำเนินงานทั้งสองหน่วยงาน ลดการจ่ายค่ากระแสไฟฟ้าแต่ละเดือน ลง ๒/๓ จากปกติ
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการจัดและเผยแพร่ทำเนียบบุคลากร คุณธรรม จริยธรรม สสอ.ชะอวด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ยกย่องบุคคลตัวอย่างที่ประพฤติ ปฏิบัติตัวดีเด่น เป็นแบบอย่างให้คนอื่นมีกำลังใจ เอาเป็นแบบอย่าง ส่งผล ให้องค์กรน่าอยู่

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวิเชียร สังขานุ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายนิพนธ์ รัตนคช)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชะอวด

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗