



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม STRONG CHAUAT หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๖๐ ถนนรถไฟสาย ๒ ตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิเชียร สังขานู โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๗๐๙๓๑๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๖.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม การป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๕๐ คน	พฤติกรรม เปลี่ยนแปลง	๐	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม		๐		๐	พฤติกรรมดีขึ้น
๒. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การสร้างวัฒนธรรม MOPH	๕๐ คน	ลดการ ร้องเรียน	๐	คณะทำงาน ITA งาน นิติ การ		๐		๐	ไม่มีการร้องเรียน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓.พัฒนา สนับสนุน ร่วมมือกับ เครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	๕๐ คน	พฤติกรรม เปลี่ยนแปลง	๐	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม		๐		๐	พฤติกรรมดีขึ้น
๔.ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงคํานโยบายต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงานแก่ สาธารณชน	๕๐ คน	มี ความ โปร่งใส	๐	คณะทำงาน ITA งาน นิติ การ		๐		๐	ความโปร่งใส ในการทำงานมาก ขึ้น
๕.สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน และการบังคับ ใช้กฎหมาย	๕๐ คน	เชิ ด ชู ผู้ มี คุณธรรม	๐	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม		๐		๐	มีบุคลากร ต้นแบบ แบบอย่าง
๖.รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สังคมมี ค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และ เห็น คุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมและจริยธรรม	๗๑ คน	มีความสุขใน การทำงาน	๐	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม		๐		๐	บุคลากรมีความสุขในการ ทำงาน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความร่วมมือของบุคลากร.....  
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การให้ความสำคัญ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... วิเชียร สังขานู ..... ผู้รายงาน

(นายวิเชียร สังขานู)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๒... เดือน สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗

๘  
๑

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗