



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

หลักการและเหตุผล

ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาาระบบ ธรรมภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็น การตรวจราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมาและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดเป็น ตัวชี้วัดที่ โดยร้อยละของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ให้ความสำคัญและได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นกลไกการขับเคลื่อน การบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมภิบาล เพื่อนำผลการประเมินพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การ บริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ : “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดจะเป็นสำนักงานคุณธรรม ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมี มาตรฐาน โดยภาคีมีส่วนร่วม ประชาชนพึงพอใจ เจ้าหน้าที่มีความสุข”

พันธกิจ :๑) ให้บริการด้านสุขภาพแบบองค์รวม (กาย จิต อารมณ์และสังคม) อย่างครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ (สร้างเสริมป้องกัน รักษาและฟื้นฟู) ตามแนวทางเวชศาสตร์ครอบครัวและมี มาตรฐานวิชาชีพแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยใช้ “หลัก ๓ อ ๓ ส”

๒) มีระบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ มีช่องทางรับฟังข้อร้องเรียนและมีแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง

๓) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๕) สนับสนุนสวัสดิการและสร้างเสริมสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และปลอดภัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับ นโยบาย และในระดับปฏิบัติการ

๔. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด โดยรวม

ขอบเขตการดำเนินงานและมาตรการและแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน องค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และ บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และ ส่งเสริม การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ มุ่งเน้นการจัดการพัสดุภาครัฐ โดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอง คล้องกับ ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑.๔ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๑.๕ สนับสนุนนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่เจ้าหน้าที่ภายใน และ ผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๑.๖ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือ ปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

๒.๑ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะอดทุกคนจะต้องประพฤติ ปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ มีความเสมอภาค

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตาม แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการ บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและอาญา อย่างเคร่งครัด

๓.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีการประพฤติที่ เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่ง ความซื่อสัตย์ ปลุกส่งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็น การทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการ สอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแส เพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่.

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่ บุคคลกรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะอด

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน หน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึด หลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมกาสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการ บริหารราชการโดยใช้หลักธรรมมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส

และตรวจสอบ/...

และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และ ระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ

๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และ การจัดการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือก ปฏิบัติไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ต.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ผู้รับผิดชอบ	
๑. ด้านกระบวนการงาน ๒. ด้านคน ๓. ด้านทรัพยากร ๔. ด้านผู้มารับบริการ	๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดร่วมกันค่าใช้จ่ายประกาศ เติมนารมณีน้อยงานเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	ไม่มี		↕											คณะกรรมการขับเคลื่อน TTA	
	๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดมีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	ไม่มี														คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
	๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดมีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาติดต่อด้วยตนเอง. โทรศัพท์. หนังสือ, เว็บไซต์ และ จากหน่วยงานต่างๆ	ไม่มี														คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
	๔. คัดเลือกกระบวนการที่มี ความเสี่ยงปรับปรุง กระบวนการให้เกิดความ โปร่งใสงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มี													คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ต.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ผู้รับผิดชอบ
๑. ด้าน กระบวนการ	๕. สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ค่าเช่า โดเมนปีละ ๘,๐๐๐ บาท													งานเทคโนโลยี สารสนเทศ
๒. ด้าน ทรัพยากร	๖. สร้างและพัฒนาช่องทางในโดเมนปีละ การรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสคดี ใหม่มีความสะดวกหลากหลาย (นำระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับ ใช้)	ค่าเช่า ๘,๐๐๐ บาท													งานเทคโนโลยี สารสนเทศ
๓. ด้าน ทรัพยากร	๗. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรม จริยธรรม	ใช้การ สอดแทรก ความรู้ใน โครงการต่าง โดยไม่มี ค่าใช้จ่าย													คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA
๔. ด้านผู้มารับ บริการ	๘. ควบคุม กำกับ ดูแล การ ปฏิบัติงาน การประพฤติ ปฏิบัติ ตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี ค่าใช้จ่าย													คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA
	๙. การจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	ไม่มี ค่าใช้จ่าย													คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA

เข้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ศ. ค.	พ. ย.	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	
๑. ด้าน กระบวนการ ๒. ด้านคน ๓. ด้าน ทรัพยากร ๔. ด้านผู้มารับ บริการ	๑๐. พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และ พฤติกรรมบริการ เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน จัดทำเวที ผู้บริหารพบปฏิบัติ เพื่อ สื่อสารนโยบายและรับฟัง ปัญหา การทำงานทุก ๖ เดือน - จัดทำ กิจกรรม ศุภสร้างสุข เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่เสีย													คณะกรรมการ ขับเคลื่อน TTA	
	๑๑. จัดกิจกรรมปฏิบัติ ศาสนกิจในวันสำคัญทาง ศาสนา ต่าง ๆ เช่น ทำบุญตัก บาตร ข้าวสาร อาหารแห้ง	ค่าใช้จ่าย เนื่องจาก บุคลากรนำ ข้าวสาร อาหารแห้ง มาเอง														คณะกรรมการ ขับเคลื่อน TTA
	๑๒. ส่งเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอชะอวดเข้าร่วม ประชุมฝึกอบรมและสัมมนาที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบรมเป็น ภาพรวม ของจังหวัด														คณะกรรมการ ขับเคลื่อน TTA
	๑๓. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมี ค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และ เห็นคุณค่าของ การประพฤติ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมและจริยธรรม	ไม่เสีย ค่าใช้จ่าย โดยการ เผยแพร่ ระบบ อินเทอร์เน็ต													งาน สารสนเทศ	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายวิเชียร สังขานู)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิพนธ์ รัตนคช)

ตำแหน่ง ศึกษารณสุขอำเภอชะอวด

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔