

รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๕
โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต



**รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๕**

แบบทดสอบความรู้เกณฑ์ที่ใช้ในการแปลผล ๕ ระดับ โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (ทวีป ศิริริศมี, ๒๕๔๔ : ๑๔๗) ดังนี้

- คะแนนร้อยละ ๘๐-๑๐๐ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม
- คะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับดี
- คะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง
- คะแนนร้อยละ ๕๐-๕๙ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับอ่อน
- คะแนนร้อยละ ๔๙ ลงมา หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับอ่อนมาก

แบบสอบถาม เกณฑ์ที่ใช้ในการแปลผล ๕ ระดับ โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (ทวีป ศิริริศมี, ๒๕๔๔ : ๑๔๗) ดังนี้

- คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด
- คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับมาก
- คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง
- คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับน้อย
- คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐- ๑.๕๐ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตาราง ๑ ร้อยละของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังดำเนินโครงการ

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๑. หน่วยงานต้องประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีภายใน ๓๐ วันทำการ หลังจากที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	๙๕.๘๘	ดีเยี่ยม	๙๕.๙๔	ดีเยี่ยม
๒. ราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องเป็นไปตามแนวทางการประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวณ ราคา กลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓	๙๑.๘๓	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๓. หลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้ ประกอบด้วย ๑ . หลักคุณธรรม ๒ . หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performancebased) ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)	๗๙.๖๗	ดี	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)				
๔. หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่า เป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ดำเนินการสั่งให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญออกจาก ราชการได้ทันที	๗๙.๕๙	ดี	๗๙.๕๙	ดี

ตาราง ๑ ร้อยละของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต ก่อนและหลังดำเนินโครงการ

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๕.ตาม พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการเฉพาะ ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาการปฏิบัติราชการ	๓๐.๔๕	อ่อนมาก	๗๙.๕๘	ดี
๖.การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน ตามพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๘ กำหนดระยะเวลาในการตอบสนอง/แจ้งผลการพิจารณา ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน	๘๗.๙๐	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๗.การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือ บุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา ต้องมีมูลค่าในการรับ จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	๔๖.๗๓	อ่อนมาก	๘๙.๔๕	ดีเยี่ยม
๘.การยิ้มพัสตูประเภทใช้คงรูป ให้ผู้ยิ้มทำหลักฐานการยิ้มเป็นลายลักษณ์อักษร กรณียิ้มใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกัน สามารถอนุมัติ โดยหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งรับผิดชอบพัสตุนั้นได้	๙๗.๙๖	ดีเยี่ยม	๙๗.๙๖	ดีเยี่ยม
๙. การยิ้มพัสตูประเภทใช้คงรูป เมื่อครบกำหนดยิ้ม ให้ผู้ให้ยิ้ม หรือผู้รับหน้าที่แทนมีหน้าที่ติดตามทวงพัสตู ที่ให้ยิ้มไปคืน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันครบกำหนด	๕๘.๗๘	อ่อน	๘๑.๖๓	ดีเยี่ยม
๑๐.กระบวนการถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นรูปแบบปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ของแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ	๙๔.๙๐	ดีเยี่ยม	๙๕.๙๔	ดีเยี่ยม
๑๑.มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นอีกแนวทางหนึ่งตามแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗๙.๕๕	ดี	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๑๒.หลักการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขคือ (๑) ระเบิดจากข้างใน (๒) ทำแบบองค์รวม (๓) ทำตามหลักความจริง (๔) ทำความดีเพื่อความดีและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๕๐.๗๙	อ่อน	๗๖.๙๐	ดี

ตาราง ๑ ร้อยละของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังดำเนินโครงการ

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๑๓. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นอีกรูปแบบ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่ม รูปแบบการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม จากเดิมที่มีอยู่ ๗ รูปแบบ	๕๘.๓๑	อ่อน	๗๙.๑๘	ดี
๑๔. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ต่อต้านการทุจริต มีการ ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ "สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง"	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม	๙๖.๘๐	ดีเยี่ยม
๑๕.ตามสัญลักษณ์ STRONG มีกำหนดแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้ายแสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความอยู่ดีธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘๗.๗๖	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
ภาพรวมของคะแนนความรู้	๗๕.๗๓	ดี	๙๑.๕๓	ดีเยี่ยม

จากตาราง ๑ พบว่าภาพรวมของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนดำเนินโครงการ ร้อยละ ๗๕.๖๗ ซึ่งอยู่ในระดับดี และหลังดำเนินโครงการ ร้อยละ ๙๑.๕๓ ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม