



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๓๘ ๑๒๒๓

ที่ นศ ๐๗๓๒/๗๓

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้  
กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต  
และขออนุมัติเผยแพร่ การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอชะอวด

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ได้ดำเนินงานตามการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงาน  
ของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ "รักษา"ระบบการ  
บริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ส่งผลต่อการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตั้งอยู่บนฐานคติของความ  
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จึงขออนุมัติดำเนิน  
โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอชะอวด ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และขออนุมัติเผยแพร่การ  
ดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด เพื่อให้สาธารณสุขชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายวิเชียร สังขาน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายนิพนธ์ รัตน์คช)

สาธารณสุขอำเภอชะอวด

โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด  
วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

**หลักการและเหตุผล**

การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้ แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment MOPH ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอน และกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตลอดจน มีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน "วัฒนธรรม" ในหน่วยงานที่มุ่งเน้น การสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อน ให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ซึ่งมีประเด็นการประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด คือ ๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส ๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน ๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จึงให้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต เพื่อการขยายผลพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ "รักษา" ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธา ต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

.../ วัตถุประสงค์

## วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตและคุณภาพชีวิตที่ดี

## เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จำนวน ๑๐๒ คน

## วิธีดำเนินงาน

### ๑. ชั้นเตรียมการ

- ๑.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๑.๒ ติดต่อประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ร่วมโครงการ
- ๑.๓ จัดเตรียมวัสดุ เอกสาร และอุปกรณ์ ในการดำเนินกิจกรรม

### ๒. ชั้นดำเนินการ

#### ๒.๑ ให้ความรู้ ดังนี้

- ๒.๑.๑ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ๒.๑.๒ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ
- ๒.๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- ๒.๑.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.๑.๕ การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๑.๖ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
- ๒.๑.๗ มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา
- ๒.๑.๘ ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน กับคุณภาพของบุคลากร
- ๒.๑.๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน
- ๒.๒ ติดตาม ประเมินผลโครงการ
- ๒.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการ

## ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๕

## สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

## งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

.../ ผู้รับผิดชอบโครงการ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายวิเชียร สังขานู ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.ชะอวด

## การประเมินผล

๑. จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. แบบประเมินความรู้ ก่อน – หลัง โครงการเกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้มีการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม และมีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี



ผู้เขียนโครงการ

(นายวิเชียร สังขานู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิพนธ์ รัตนคช)

สาธารณสุขอำเภอชะอวด

## กำหนดการ

# โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน/ประเมินก่อนร่วมโครงการ
- เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. พิธีเปิด/ชี้แจงรายละเอียดโครงการ
- เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. - การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม  
- การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. - แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ  
- การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
- การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. - นำเสนอแลกเปลี่ยนแผน แนวทางการดำเนินงานพัฒนา แก้ไข ขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่ การซักถามปัญหาทั่วไป /ปิดประชุม

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

- เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. - ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส
- เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. - กิจกรรม ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.ชะอวด  
ภายใต้พันธสัญญา “สาธารณสุข” ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง
- เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. - การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. - มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ  
แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา  
- ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน  
กับคุณภาพของบุคลากร  
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน
- เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น. - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซักถามทั่วไป/ประเมินหลังร่วมโครงการ  
- ปิดโครงการ

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน ๑๒.๐๐ น.