

รายงานสรุปการกำกับติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกัน สินบนหรือรับ ของขวัญแก่ราชการ ชั้นผู้ใหญ่	บุคลากรของ สสอ.ชะอวด	๑.จัดประชุมชี้แจงบุคลากรของ หน่วยงานรับทราบเรื่องการรับ สินบนหรือรับของขวัญของ บุคลากรหรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.จัดประชุมชี้แจงบุคลากร รับทราบเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน ๓.สร้างจิตสำนึกการไม่รับของ สินบนหรือรับของขวัญของ บุคลากรหรือผู้ที่มีหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๔.มีการจัดทำคำสั่งสุ่มตรวจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๕.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน หรือรับของขวัญ	

รายงานสรุปการกำกับติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๒.มาตรการจัด สวัสดิการภายใน สถานพยาบาล	บุคลากรของ สสอ.ชะ อวด	๑.จัดประชุมชี้แจงบุคลากร รับทราบเรื่องมาตรการจัด สวัสดิการภายในสถานพยาบาล ภายในหน่วยงาน ๔.มีการจัดทำคำสั่งสุ่มตรวจ เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายใน สถานพยาบาล ๕.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการร้องเรียน	
๓.มาตรการรับส่วนของ แถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใด	บุคลากรของ สสอ.ชะอวด	๑.มอบหมายผู้รับผิดชอบงาน ๒.จัดทำมาตรการรับส่วนของแถม พิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด และแจ้งบุคลากร ทุกคนในหน่วยงานทราบ ถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓.ควบคุมกำกับการปฏิบัติโดยผู้ ได้รับ มอบหมายงานและรายงาน ผลให้สาธารณสุขอำเภอทราบทุก เดือน	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน หรือรับของขวัญ	

รายงานสรุปการกำกับติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๔.มาตรการป้องกันการ ทุจริต การเรียกรับ สินบน และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ บุคลากรในสังกัด	บุคลากรของ สสอ.ชะอวด	๑.จัดประชุมชี้แจงบุคลากรของ หน่วยงานรับทราบเรื่องทุจริต การ รับสินบนเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่ เกี่ยวข้อง ๓.สร้างจิตสำนึกการไม่รับของ สินบนหรือรับของขวัญของ บุคลากรหรือผู้ที่มีหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๕.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน	
๕.มาตรการป้องกันการ รับสินบนประเด็นการ รับบริจาคและทรัพย์สิน บริจาค	บุคลากรของ สสอ.ชะอวด	๑.จัดทำมาตรการป้องกันการรับ สินบนเงินบริจาคและทรัพย์สิน บริจาค ๒.ควบคุมกำกับการปฏิบัติโดยผู้ ได้รับมอบหมายงานและรายงาน ผลให้สาธารณสุขอำเภอทราบทุก ๖ เดือน	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน หรือรับของขวัญ	

รายงานสรุปการกำกับติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๖.มาตรการป้องกันการ รับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง	บุคลากรของ สสอ.ชะอวด	๑.ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ๒.จัดประชุมชี้แจงบุคลากรทุกกลุ่ม งานรับทราบเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบฯ ๓.มีมาตรการตรวจสอบภายใน/ ควบคุมภายใน ๔.มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบ เห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน ในการจัดซื้อจัดจ้าง	