



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม STRONG CHAUAT หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๖๐ ถนนรถไฟสาย ๒ ตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิเชียร สังขานู โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๗๐๙๓๑๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

๐๒

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดร่วมกันประกาศเจตนารมณ์หน่วยงานเพื่อ สร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	๕๐ คน	พฤติกรรมเปลี่ยนแปลง	๐	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	๐				พฤติกรรมดีขึ้น
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดมีการ จัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับ ร้องเรียนร้องเรียนโดยการแสดง แผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มา รับบริการได้ทราบ	๕๐ คน	ลด ก า ร ร้องเรียน	๐	คณะทำงาน ITA งาน นิติ การ	๐				ไม่มีการร้องเรียน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐาน ทางคุณธรรม จริยธรรม	๕๐ คน	พฤติกรรม เปลี่ยนแปลง	๐	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	๐				พฤติกรรมดีขึ้น
๔.การจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	๕๐ คน	มี ค ว า ม โปร่งใส	๐	คณะทำงาน ITA งาน นิ ตี การ	๐				ความโปร่งใส ในการทำงานมาก ขึ้น
๕.จัดกิจกรรมปฏิบัติ ศาสนกิจในวันสำคัญทาง ศาสนาต่าง ๆ เช่น ทำบุญตัก บาตร ข้าวสาร อาหารแห้ง	๕๐ คน	เชิ ด ชู ผู้ มี คุณธรรม	๐	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม		๐			มีบุคลากร ต้นแบบ แบบอย่าง
๖.รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สังคมมี ค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และ เห็น คุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมและจริยธรรม	๗๑ คน	มีความสุขใน การทำงาน	๐	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม		๐			บุคลากรมีความสุขในการ ทำงาน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความร่วมมือของบุคลากร.....  
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....การให้ความสำคัญ.....  
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....  
.....

ลงชื่อ ..... วิเชียร สังขานู ..... ผู้รายงาน

(นายวิเชียร สังขานู)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม ..... พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖